**Resumo – Aula 2**

**Poder e política:**

Poder – capacidade de influenciar o comportamento de outro.

Dependência – tipo de relacionamento em que quanto maior a dependência de A sobre B, é visível um maior poder de B.

Liderança é voltada para atingir objetivos, incluindo um entrosamento entre quem é liderado.

O poder também é usado para o mesmo intuito, o mesmo requer uma dependência do liderado.

Poder formal: baseado na posição que o indivíduo ocupa na organização.

Coercitivo: baseado no medo.

De recompensa: baseado em trocas, em distribuir recompensas que são valiosas aos olhos dos demais.

**Bases de poder:**

Poder legítimo: é o resultado da posição hierárquica na organização.

Poder da informação: parte do acesso ás informações.

**Táticas de poder:** como as pessoas agem de acordo com seu poder. Existem técnicas como: a troca, apelo, pressão, apelo inspirativo.

Poder de talento: parte do conhecimento/habilidade que uma pessoa tem.

Poder de referência: parte da admiração e desejo de se igualar ao outro.

Poder carismático: extensão do poder de referência, mais voltado ao lado da personalidade.

**O que cria a dependência?** A importância de algo para a empresa, a falta do mesmo, ou a não possibilidade de ser substituído.

**Poder em grupo:** agrupamento em busca de um objetivo. Buscam aumentar tamanho, composição diversifica.

**Assédio moral:** atividades constrangedoras e humilhantes.

**Assédio sexual:** atividade de caráter sexual que afeta a relação de emprego.

**Poder político:** comportamento político: atividades que não são obrigatórias, mas que influenciam a distribuição de vantagens/desvantagens dentro da organização. Pode ser legítimo (política do dia-a-dia) ou ilegítimo (apelativo, que viola regras).

**Percepção da política na empresas:** diminui satisfação, desempenho, e aumenta o stress e ansiedade.

**Ética:** a política deve respeitar a todos, sem interesses pessoais e violar os direitos dos empregados.